



Markus Ehrensberger

markus.ehrensberger@experiences.at


mobile: +43 664 140 9465

6176 Völs, Innsbrucker Straße 16

- 20 Jahre Erfahrung in den Bereichen Unternehmensführung, -organisation und -planung im In- und Ausland mit besonderem Fokus auf tourismusnahe Unternehmen.
- Ausbildung an der Leopold Franzens Universität Innsbruck für Tourismus und Dienstleistungswirtschaft mit dem Schwerpunkt „strategisches Management“.
- International ausgebildeter Unternehmensstratege und Team-Dynamiker.
- Mitglied von zahlreichen Interessens- und Vertriebsverbänden in denen qualifizierte und professionelle Kooperationspartner für jede Anforderung abrufbereit zur Verfügung stehen.
- Experte für sinnzentrierte Unternehmen- und Persönlichkeitsentwicklung (Reflexion und Supervision)
- Train the Trainer Ausbildung

6σ Six Sigma Green Belt / 6σ Six Sigma Black Belt

- Experte für die Bereiche HR, MIS, CRM, CSR, Prozessmanagement
- Erfolgreiche Managementtätigkeiten mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Aufbau und Positionierung von Unternehmen und Mitarbeiterentwicklung zur Erreichung eines nachhaltigen Unternehmenserfolgs.
- Referententätigkeit an der FH in den Bereichen Teamdynamik, Konfliktmanagement, Stress und Kommunikation.
- Bildung einer strategischen sowie visionären Neuausrichtung von Unternehmen als Basis für wirtschaftliches Wachstum.
- Zertifizierter Insights MDI-Berater und –Trainer (Potentialanalytik- und Teamdynamik)
- Zertifizierter MOA- Berater und – Trainer (Stress- und Sinndynamiken)

- **XING**  **Walter Lexer** (hier finden sie ein ausführliches Profil)

Ausbildungswissen (auszugsweise):

- Change-Management-Programm, zertifiziert (Dr. Klaus Doppler, Okt. 1999 bis Juli 2000)
 - Wertorientiertes Führen (Institut für Logotherapie & Existenzanalyse nach Viktor E. Frankl, Günter Funke, Okt. 2003 – Dez. 2005)
 - Zertifizierter Insights MDI®-Berater und -Trainer
 - Auszeichnung "Rookie of the Year 2004" durch INSIGHTS MDI® International
 - Befähigungsnachweis für qualifiziertes Personal- und Projektmanagement
 - Der praxisorientierte, internationale Werdegang wurde durch koordinierte Ausbildungen in Österreich, Deutschland, USA, Tschechien, im Nahen und Mittleren Osten ergänzt.
-

Kernkompetenz

- interkulturelles Human Resource Management (Leadership und Mitarbeiter)
 - aktives Marketing in internationalen Märkten
-

Privat

- geb. 1960 in Hall in Tirol, verheiratet, 2 Kinder
- Sprachen: Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, Italienisch (verbesserungsfähig)
- Freizeit: Abenteuer- und Studienreisen (bevorzugt zentrales und südliches Afrika, Orient), Reisefotografie (Leica, Canon), Klavier (Barock - Rock)